

MARITIMT

SYNSPUNKT

Lotte G. Lundberg
direktør,
Den Danske Maritime Fond

DERFOR er der brug for en ny uddannelse til fremtidens maritime ledere

Der er talrige akademiske shippinguddannelser i Danmark. Så hvorfor er der brug for en mere? Ifølge direktøren for Den Danske Maritime Fond er der god brug for en bestyrelsesuddannelse, som sigter mod at give deltagerne en dybdegående viden om erhvervmiljøet under konstant forandring i den maritime sektor

SYNSPUNKT

Endnu et nyt initiativ har set dagens lys til uddannelse af fremtidens ledere i Det Blå Danmark. Endnu en sektorspecifik efteruddannelse er en realitet rettet mod helt øverste hylde. Der er tale om en 'blå' bestyrelsesuddannelse, udviklet af CBS Bestyrelsesuddannelserne i samarbejde med CBS The Blue EMBA Alumni Association. Den Danske Maritime Fond har netop givet en økonomisk håndsrækning til etablering af uddannelsen. Vi ved allerede, at man på CBS er dygtige til at skabe interesse for shipping og maritim industri lige fra *entry level*, hvor shipping bacheloren - eller mere formelt BSc in International Shipping and Trade - har eksisteret siden 2014, og videre til kandidatniveau, hvor man tilbyder maritime enkeltfag. Endnu længere tilbage i 2001 etableredes The Blue EMBA med sigtet at dygtiggøre fremtidens ledere af Det Blå Danmark. Shipping bacheloren har vi senest støtte med en større bevilling i 2020 med henblik på at skabe endnu mere grobund for at tiltrække unge til vores sektor. For CBS Blue EMBA har vi gennem årene været de glade givere af over 50 legater til talenter i Det Blå Danmark.

Går forrest

CBS-folkene går nu igen for-



Endnu et nyt initiativ har set dagens lys til uddannelse af fremtidens ledere i Det Blå Danmark. Her er nogle fra forreste række, nemlig topfolk fra A.P. Møller-Mærsk under en kapitalmarkedsdag i 2018. Foto: Scanpix

rest med at skabe en branchespecifik bestyrelsesuddannelse. En uddannelse, der står på skuldrene af det gode brand, som CBS Executive Fonden allerede har etableret med CBS Bestyrelsesuddannelserne. Ambitionerne er - som altid - høje, og fakultetet fyldt med både

professorer og ledere fra branchen.

Den nye bestyrelsesuddannelse sigter mod at give deltagerne en dybdegående viden om erhvervmiljøet under konstant forandring i den maritime sektor og skal udstyre deltagerne med den viden, de færdigheder og værktøjer, der skærper deres kompetencer indenfor bestyrelsesledelse. Målgruppen er bestyrelsesmedlemmer, C-suite ledere samt ejere, der varetager selskabets interesser, dvs. både nuværende og kommende besty-

relsesmedlemmer i den danske maritime sektor.

Tre kategorier

Man forventer, at deltagerne typisk falder i tre kategorier: 1) Nuværende bestyrelsesmedlemmer med bestyrelsesposter i den maritime sektor og/eller andre nært beslægtede sektorer, 2) Kommende bestyrelsesmedlemmer, der ønsker at starte en bestyrelseskarriere ofte som supplement til deres ledelseskariere, og 3) Direktionsmedlemmer og fagspecialister, der ikke nødven-

digvis ønsker en bestyrelseskarriere, men ønsker bestyrelsesperspektivet, så de kan øge samspillet, værdiskabelsen og relationen med egen bestyrelse i et maritimt globalt perspektiv.

Endnu en kanal

Idefolkene bag initiativet har opnået stor tilkendegivelse fra den maritime branche v. organisationerne Danske Rederier, Danske Maritime og MARLOG, ligesom man har været ude i marken og opnå verbal støtte til initiativet blandt rede-

rier og maritime virksomheder. Det er netop baggrunden for, at vi som fond nu har valgt at støtte projektet, idet vi tror, at der både er interesse og behov for dette tilbud til virksomhedernes ledere og bestyrelsesmedlemmer. Herudover vurderer vi det som endnu en kanal, udover MBA, til at udanne ledertalenter i shipping og maritim industri.

Videreudvikling

Vi er glade for endnu en gang at kunne bidrage til videreudvikling af maritime uddannelser, og dermed understøtte life long learning i Det Blå Danmark. Særligt sidste år var vi aktive med donationer til bl.a. etablering af professionsbacheloren i skibsteknik hos MARTEC. Aarhus Universitet fik også midler til etablering af kursus i skibsteknik for maskiningeniører, ligesom DTU fik en håndsrækning til at udvikle og gennemføre uddannelsesaktiviteter i forbindelse med design- og byggeprocessen af det nye forskningsskib DANA V. Herudover fik UngHolbæk en bevilling til et pilotprojekt med etablering af et maritimt 10. klasses forløb. Fra Fondens side spænder vi således vidt indenfor maritim livstidslæring. Det er nødvendigt hele tiden at udvikle nye uddannelses tilbud, så Det Blå Danmark forbliver i toppen af den globale maritime konkurrence. For den nye 'blå' bestyrelsesuddannelses vedkommende er man klar til første hold i december 2022, og vi glæder os til at følge med i udviklingen af programmet og ikke mindst efterspørgslen efter det.

”Det er nødvendigt hele tiden at udvikle nye uddannelses tilbud, så Det Blå Danmark forbliver i toppen af den globale maritime konkurrence”